

**RESULTADOS FINALES PROCESO DE SELECCIÓN
CARGO: MEDIADOR(A) 3 VACANTES**

Departamento de Recursos Humanos

De acuerdo a las Bases que rigen el Proceso de Selección de Mediador(a), a continuación se presentan los resultados de los/as **postulantes no seleccionados/as, y su puntaje final**, que corresponde a un promedio ponderado, calculado en conformidad a los porcentajes definidos para cada Etapa de la fase de selección, de los puntajes obtenidos por el (la) postulante, calculado con 2 decimales sin aproximación.

Región	Oficina	Código de Proceso	Código de Postulación	Puntaje Final
RM O	Centro de Conciliación y Mediación Oriente	073-MD16	685028	71,55
RM O	Centro de Conciliación y Mediación Oriente	073-MD16	689059	64,54
RM O	Centro de Conciliación y Mediación Oriente	073-MD16	686237	64,35
RM O	Centro de Conciliación y Mediación Oriente	073-MD16	689465	63,11
RM O	Centro de Conciliación y Mediación Oriente	073-MD16	684878	59,45
RM O	Centro de Conciliación y Mediación Oriente	073-MD16	687305	58,22
RM P	Centro de Conciliación y Mediación Poniente	074-MD13	686197	70,12
RM P	Centro de Conciliación y Mediación Poniente	074-MD13	687366	64,62
RM P	Centro de Conciliación y Mediación Poniente	074-MD13	689692	63,58

Región	Oficina	Código de Proceso	Código de Postulación	Puntaje Final*
RM O	Centro de Conciliación y Mediación Oriente	073-MD16	686525	-
RM O	Centro de Conciliación y Mediación Oriente	073-MD16	688668	-
RM P	Centro de Conciliación y Mediación Poniente	074-MD13	686531	-
RM P	Centro de Conciliación y Mediación Poniente	074-MD13	688505	-
RM P	Centro de Conciliación y Mediación Poniente	074-MD13	688736	-

(*) De acuerdo a lo establecido en las bases del presente proceso, el puntaje final se calculará sólo para quienes hayan participado de todas las fases de éste y por ende, aprobado las etapas de carácter excluyente o eliminatorio.

Se informa además que quienes han aprobado las etapas definidas en las bases del proceso y no fueron seleccionados/as, formarán parte de la base de datos del Servicio, siendo considerados para la provisión de nuevos cargos vacantes que se generen de similares características, siempre que cumplan con el perfil de cargo requerido.