



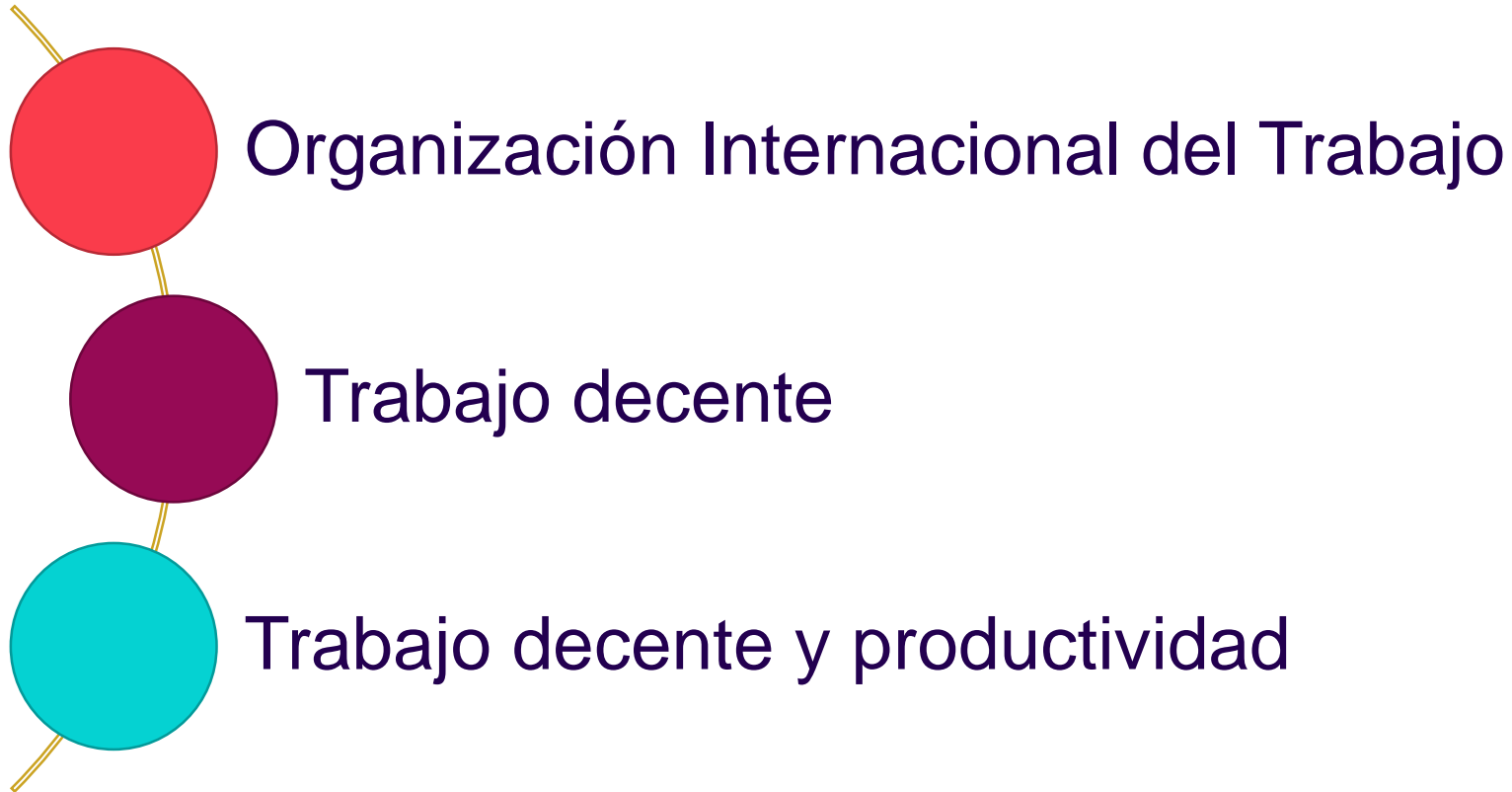
Organización
Internacional
del Trabajo



Trabajo decente y productividad

Patricia Roa, Oficial de Programación

Contenidos





Organización
Internacional
del Trabajo



**Organización
Internacional
del Trabajo**

¿Qué es la OIT?



Es la agencia de Naciones Unidas para el mundo del trabajo.



Es la más antigua de las agencias de la ONU (1919) y cuenta con 187 Estados Miembros.



Establece normas internacionales del trabajo, promueve derechos laborales, favorece la creación de oportunidades de trabajo decente, la mejora de la protección social y el fortalecimiento del diálogo en las cuestiones relacionadas con el trabajo.



Promueve el Trabajo Decente:

Aquella ocupación productiva que es justamente remunerada y que se ejerce en condiciones de libertad, equidad, seguridad y respeto a la dignidad humana.

OBJETIVOS **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



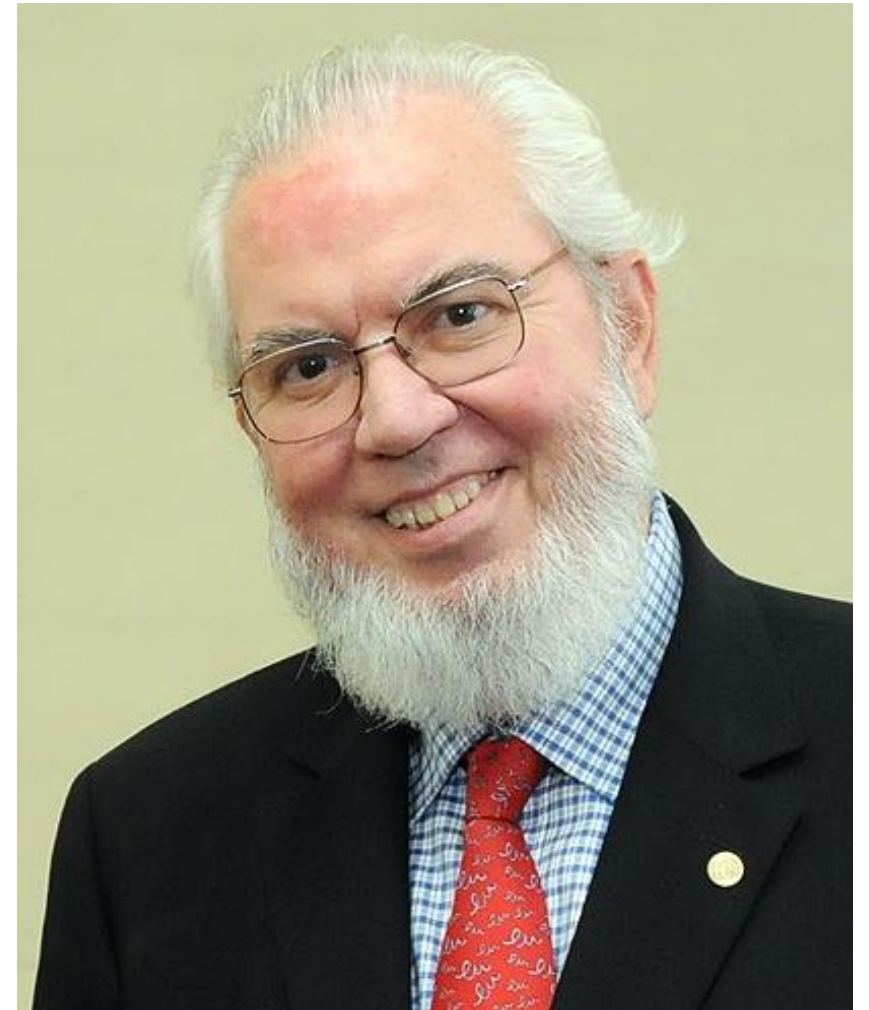


Organización
Internacional
del Trabajo

▶ Trabajo Decente

▶ Trabajo decente

- ▶▶ Trabajo decente es sinónimo de trabajo productivo, en el cual se protegen los derechos, lo cual engendra ingresos adecuados con una protección social apropiada.



▶ Trabajo decente

- ▶ Es indispensable aumentar las oportunidades de trabajo decente y mejorar los salarios para salir de la trampa de desaceleración del crecimiento y restablecer un círculo virtuoso de mayores inversiones, aumento de la productividad, desarrollo de las empresas sostenibles y crecimiento de los salarios y del consumo.



▶ Trabajo decente significa:

Oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo.

Igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres.

Libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas.



Seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias.

Mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social.

¿Qué es el trabajo decente?

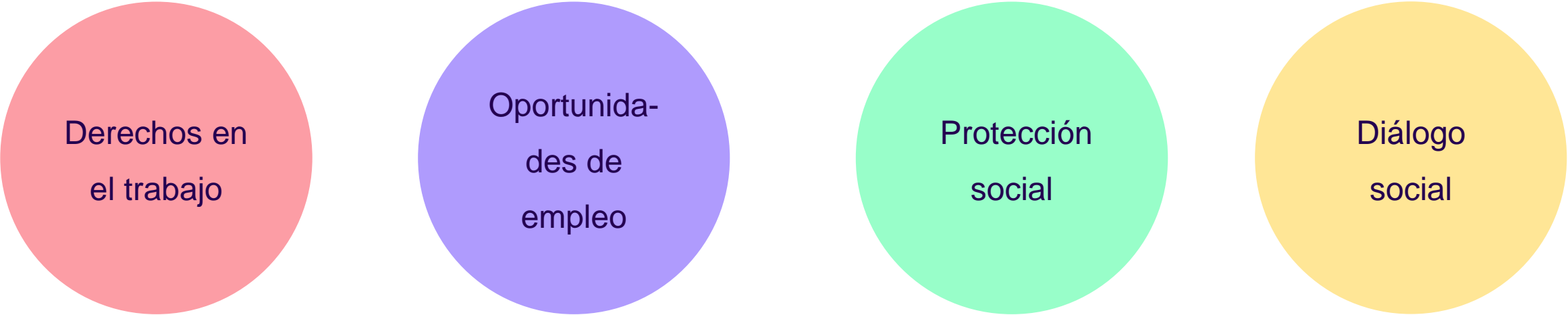
Es trabajo decente:

- El trabajo que dignifica y permite el desarrollo de las propias capacidades no es cualquier trabajo

No es decente el trabajo que:

- Se realiza sin respeto a los principios y derechos laborales fundamentales
- Ni el que no permite un ingreso justo y proporcional al esfuerzo realizado, sin discriminación de género o de cualquier otro tipo
- Ni el que se lleva a cabo sin protección social
- Ni aquel que excluye el diálogo social y el tripartismo

Cuatro objetivos estratégicos del trabajo decente



Derechos en
el trabajo

Oportunida-
des de
empleo

Protección
social

Diálogo
social

Cada uno de ellos cumple una función en el logro de metas más amplias como la inclusión social, la erradicación de la pobreza, el fortalecimiento de la democracia, el desarrollo integral y la realización personal.

▶ Trabajo Decente y productividad

La Declaración del Centenario y la productividad

Desde sus inicios, OIT siempre ha prestado atención a la productividad y sus efectos en la mejora de salarios y las condiciones de trabajo, pues es uno de los principales problemas del mundo, independiente del tamaño de los países, industrial o agrícola, o desarrollo económico.



En su Declaración del Centenario se reitera que uno de los objetivos es construir un futuro del trabajo con empleo pleno, productivo y libremente elegido con condiciones productivas y saludables, y la función de las empresas es esencial para este futuro, pues son generadoras de empleo y promotoras de innovación y trabajo decente.

La OIT debe aprovechar todo el potencial del progreso tecnológico y el crecimiento de la productividad, inclusive mediante el diálogo social, para lograr trabajo decente, desarrollo sostenible, y asegurar la dignidad, el desarrollo personal y la distribución de beneficios para todos. Además, reducir las brechas de productividad a nivel mundial es indispensable para combatir la pobreza

► Sacar el máximo provecho de una nueva era de aumento de la productividad y transición justa

Se requieren enormes esfuerzos para crear y mantener empresas sostenibles que ayuden a los trabajadores a participar de los beneficios del aumento de la productividad, particularmente a medida que nos acercamos al plazo límite de los objetivos de la Agenda 2030.

Tendencias mundiales como la innovación tecnológica, evolución demográfica y el cambio climático, así como el COVID – 19, pueden agravar la desigualdad de ingresos dentro de los países, por lo que es fundamental impulsar el crecimiento de la productividad. Sin embargo, esta se ha estancado tanto en los países más desarrollados como en los menos adelantados (descendiendo en algunos casos) a pesar de los progresos tecnológicos, lo que obliga a replantearse el enfoque para promover la productividad.

Sacar el máximo provecho de una nueva era de aumento de la productividad y transición justa

Bajo la experiencia de la OIT en elaboración de programas ha demostrado que:



Pero para crear un círculo virtuoso entre productividad y calidad de empleo, es necesario elaborar un marco normativo integrado. Por ejemplo, la productividad aumenta cuando un mayor número de empresas innova, y para esta relación productividad – innovación, las empresas y gobiernos deben invertir más en investigación y desarrollo.

Las empresas necesitan nuevas tecnologías y los trabajadores deben tener las competencias profesionales adecuadas.

► El segundo siglo de existencia de la OIT: hacer balance para seguir avanzando

El aumento de la competencia y el cambio tecnológico son impulsores de la productividad, pero las nuevas tecnologías aún no se utilizan de forma generalizada en la economía y la sociedad (microempresas y las pequeñas y medianas empresas o en países de ingresos bajos). Bajo esta mirada, la tecnología promueve la productividad solo cuando se combina con mejoras complementarias en las prácticas empresariales y en el capital humano.

En el caso de la economía informal, caracterizada por la baja productividad, trata normalmente de microempresas motivadas por la necesidad y que a menudo emplean un máximo de diez trabajadores, no declarados y poco calificados.

Para el aumento de la productividad de la economía informal y acelerar su transición hacia la formalidad, es fundamental la adopción de medidas que contribuyan a la creación de incentivos, al fácil acceso a la financiación, al perfeccionamiento de competencias tanto de empleadores como de trabajadores, el establecimiento de un sistema fiscal simple y equitativo, la adopción de políticas anticorrupción, la creación de un entorno empresarial estable y propicio, y la simplificación de los sistemas de registro.

Adopción de un enfoque por ecosistemas de productividad para lograr un aumento sólido y sostenible de la productividad en aras del trabajo decente

Nivel macroeconómico

- Hay que invertir en personas, infraestructura y sectores estratégicos, pues una inversión pública bien gestionada, puede dar impulso a la inversión privada, y por ende, a la productividad.
- La productividad se puede impulsar a través del análisis y asesoramiento en materia de políticas, y a través de la capacitación de quienes las elaboran.
- Se necesitan instituciones del trabajo y de sistemas de protección social que funcionen correctamente para que la transformación estructural sea incluyente, y estas instituciones deben ser capaces de adaptarse a las nuevas modalidades de trabajo.
- Los mercados competitivos que fomentan la “destrucción creativa” son un motor en la productividad nacional, al igual que la inversión extranjera directa.
- La infraestructura, tanto física como digital, favorecen a la productividad al facilitar el acceso a los mercados.

Nivel mesoeconómico

- Las condiciones del mercado dependen de diversos elementos como el grado de competencia, el precio de los insumos y la existencia de cadenas de valor nacionales, regionales o mundiales.
- El Desarrollo de marcos de competencia puede promover la profesionalización de oficios, reforzando las competencias de los trabajadores y reduciendo los desajustes entre la oferta y la demanda de estas.
- Fomentar la modernización de las empresas siempre una opción para impulsar la productividad, la formalidad y el refuerzo del ecosistema.

Nivel microeconómico

- Son fundamentales las políticas que fomenten la competencia leal entre las empresas para la innovación, especialmente para pymes, las cuales necesitan apoyo tanto en lo técnico como en lo financiero, pues son fuente de empleo.
- Empresas, con acción colectiva y coordinada, pueden aumentar la productividad al ocuparse de las necesidades de competencias, ofrecer actividades de formación, contribuir en las normas medioambientales y la seguridad laboral.
- Reconsiderar lo que valoramos: No solo medir con lo económico, también con la inversión en las capacidades humanas, la contribución a la sostenibilidad medioambiental y todas las formas de trabajo.
- La representación colectiva de los trabajadores contribuye a la productividad mediante la confianza, la cooperación y los valores compartidos.
- Invertir en TIC e innovación aumenta la productividad.
- Protección social adecuada para todo el ciclo de vida de un trabajador para que su fuerza laboral sea productiva.