

# CAPÍTULO IV: HUELGAS

Unidad de Análisis Estadístico, Dirección del Trabajo

## INDICE DE GRÁFICOS Y CUADROS

### A. NIVEL NACIONAL

#### A1. HUELGAS APROBADAS

##### Gráfico 1

Cantidad anual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2017.

##### Cuadro 1

Cantidad y variación porcentual anual de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados en ellas, años 2005 a 2017.

##### Cuadro 2

Cantidad de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados, desagregadas según rama de actividad económica y sexo, año 2017.

##### Gráfico 2

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas por sexo, según rama de actividad económica, año 2017.

##### Cuadro 3

Cantidad y distribución porcentual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, según sexo, con y sin solicitud de buenos oficios, año 2017.

##### Gráfico 3

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas, con y sin solicitud de buenos oficios, por sexo, año 2017.

#### A2. HUELGAS EFECTUADAS

##### Cuadro 4

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2017.

##### Gráfico 4

Cantidad anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2017.

##### Gráfico 5

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, por sexo, años 2005 a 2017.

##### Cuadro 5

Cantidad y variación porcentual anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados en ellas, años 2005 a 2017.

##### Cuadro 6

Cantidad de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, según rama de actividad económica y sexo, año 2017.

**Gráfico 6**

Distribución porcentual de huelgas efectuadas según rama de actividad económica, año 2017.

**Gráfico 7**

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas según rama de actividad económica, año 2017.

**Gráfico 8**

Distribución porcentual de hombres y mujeres involucrados en huelgas efectuadas por rama de actividad económica, año 2017.

**A3. BUENOS OFICIOS****Cuadro 7**

Huelgas efectuadas con y sin solicitud de buenos oficios, según rama de actividad económica, año 2017.

**Gráfico 9**

Cantidad anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y trabajadores involucrados, años 2005 a 2017.

**Cuadro 8**

Cantidad anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y de trabajadores involucrados, años 2005 a 2017.

**Gráfico 10**

Distribución porcentual anual de solicitudes de buenos oficios por sexo, años 2005 a 2017.

**A4. HUELGAS TERMINADAS****Cuadro 9**

Cantidad de días de duración de huelgas terminadas, promedio de días de duración y costo días-personas, años 2005 a 2017.

**Cuadro 10**

Variación porcentual de huelgas terminadas, respecto del año anterior, de días de duración, promedio días duración y costo días-personas, años 2006 a 2017.

**B. NIVEL REGIONAL****B1. HUELGAS APROBADAS****Cuadro 11**

Huelgas aprobadas y cantidad de trabajadores involucrados según sexo y región, año 2017.

**Cuadro 12**

Cantidad de huelgas aprobadas por región, con y sin solicitud de buenos oficios, y trabajadores involucrados, año 2017.

**B2. HUELGAS EFECTUADAS****Cuadro 13**

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, según sexo y región, año 2017.

**Cuadro 14**

Cantidad y distribución regional porcentual de huelgas efectuadas, año 2017.

**Gráfico 11**

Distribución porcentual de trabajadores en huelgas efectuadas, según región y sexo, año 2017.

**Cuadro 15**

Distribución porcentual regional de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, año 2017.

**B3. BUENOS OFICIOS****Cuadro 16**

Cantidad y porcentaje de solicitudes de buenos oficios que terminaron en huelga efectuada por región, año 2017.

**B3. HUELGAS TERMINADAS****Cuadro 17**

Cantidad de huelgas terminadas, trabajadores involucrados por sexo, días de duración, promedio de días y costo de los días de duración de las huelgas, según región, año 2017.

**Anexo**

Glosario de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos.

## A. NIVEL NACIONAL

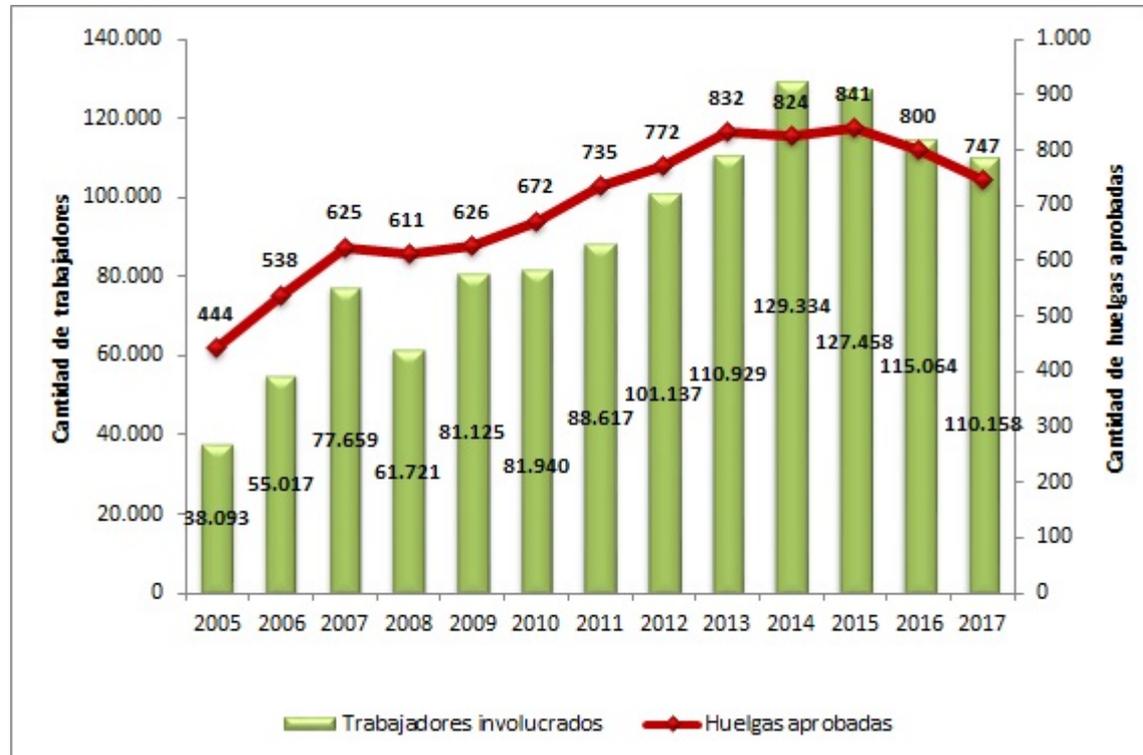
### A1. HUELGAS APROBADAS<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup>Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 3 procesos en el primer caso, y de 6 en el segundo.

Gráfico 1

Cantidad anual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2017



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Cuadro 1**

Cantidad y variación porcentual anual de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados en ellas, años 2005 a 2017

Año	Cantidad		Variación anual (%)	
	Huelgas aprobadas	Trabajadores involucrados	Huelgas aprobadas	Trabajadores involucrados
2005	444	38.093	**	**
2006	538	55.017	21,2	44,43
2007	625	77.659	16,2	41,15
2008	611	61.721	-2,2	-20,52
2009	626	81.125	2,5	31,44
2010	672	81.940	7,3	1,00
2011	735	88.617	9,4	8,15
2012	772	101.137	5,0	14,13
2013	832	110.929	7,8	9,68
2014	826	129.466	-0,7	16,71
2015	841	127.458	1,8	-1,55
2016	800	115.064	-4,9	-9,72
2017	747	110.158	-6,6	-4,26

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 2

Cantidad de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados, desagregadas según rama de actividad económica y sexo, año 2017

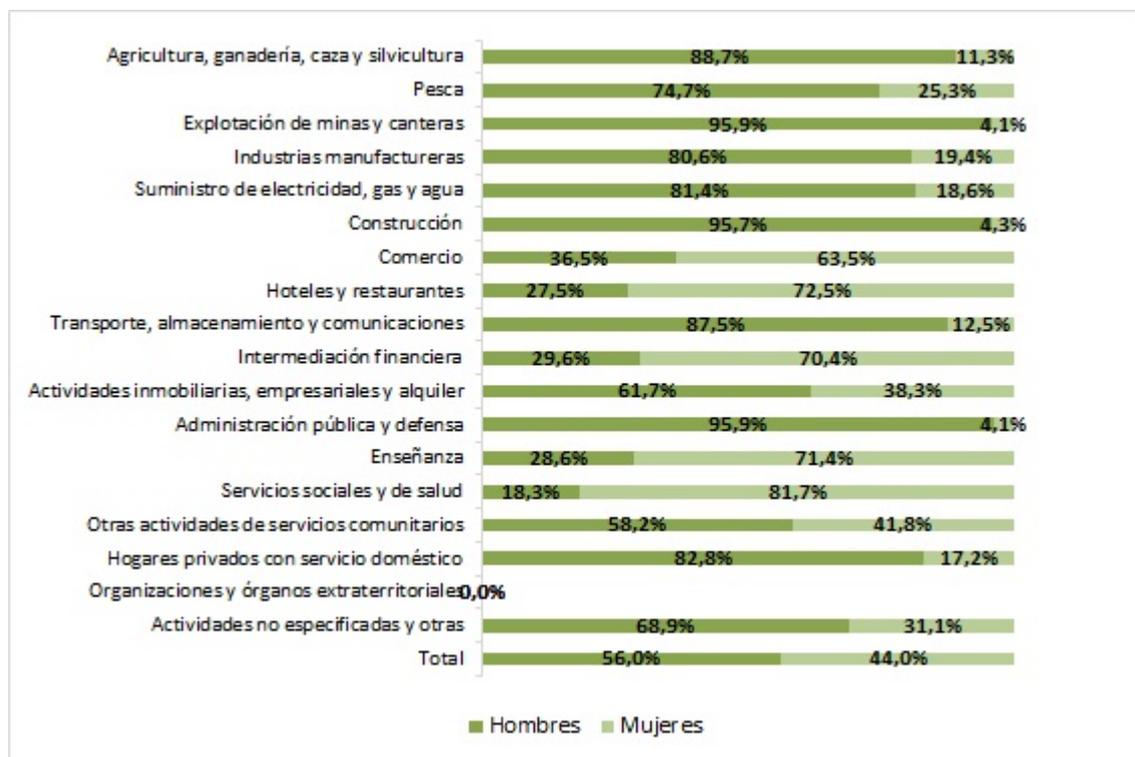
Rama Actividad Económica	Huelgas Cantidad	Trabajadores		Total
		Hombres involucrados	Mujeres involucradas	
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	20	1.238	157	<b>1.395</b>
Pesca	6	333	113	<b>446</b>
Explotación de minas y canteras	36	7.690	331	<b>8.021</b>
Industrias manufactureras	150	14.391	3.463	<b>17.854</b>
Suministro de electricidad, gas y agua	7	428	98	<b>526</b>
Construcción	32	2.566	114	<b>2.680</b>
Comercio	88	12.279	21.366	<b>33.645</b>
Hoteles y restaurantes	21	459	1.213	<b>1.672</b>
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	86	7.184	1.023	<b>8.207</b>
Intermediación financiera	9	380	902	<b>1.282</b>
Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler	79	5.510	3.427	<b>8.937</b>
Administración pública y defensa	1	94	4	<b>98</b>
Enseñanza	109	3.633	9.089	<b>12.722</b>
Servicios sociales y de salud	29	872	3.904	<b>4.776</b>
Otras actividades de servicios comunitarios	55	4.243	3.046	<b>7.289</b>
Hogares privados con servicio doméstico	5	48	10	<b>58</b>
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0	0	<b>0</b>
Actividades no especificadas y otras	14	379	171	<b>550</b>
<b>Total</b>	<b>747</b>	<b>61.727</b>	<b>48.431</b>	<b>110.158</b>

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 2

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas por sexo, según rama de actividad económica, año 2017



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Cuadro 3**

Cantidad y distribución porcentual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, según sexo, con y sin solicitud de buenos oficios, año 2017

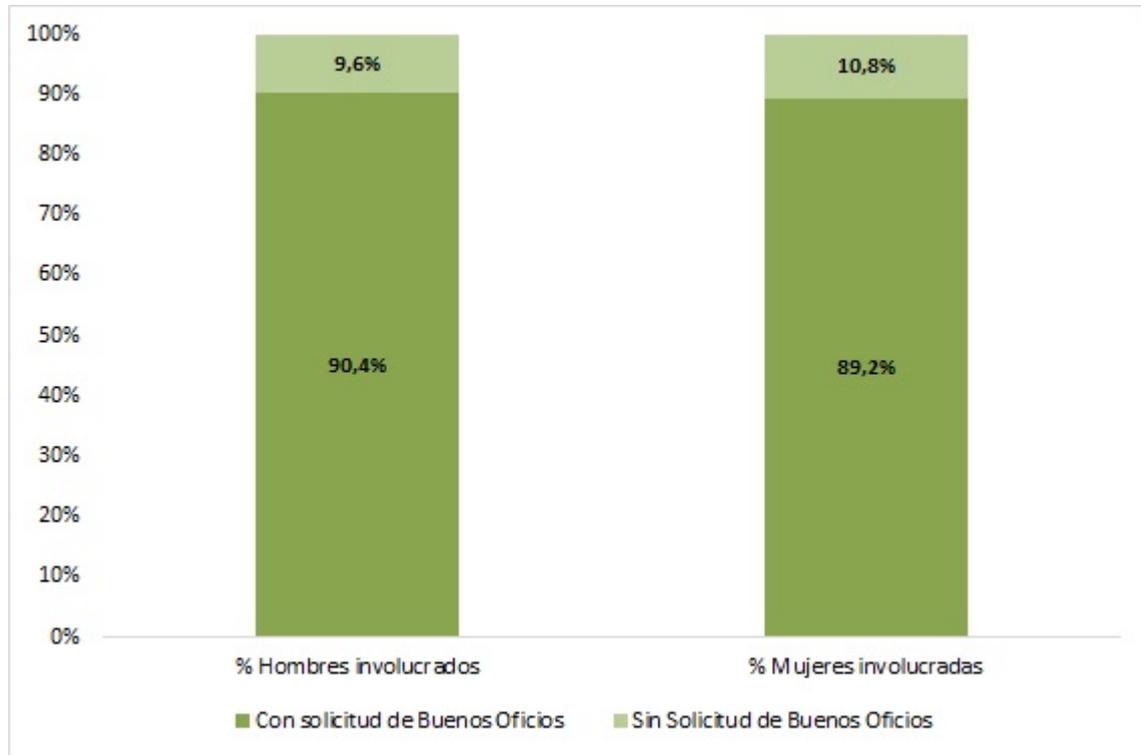
Solicitud de BO	Huelgas aprobadas	% Huelgas aprobadas	Trabajadores involucrados					
			Hombres	% Hombres	Mujeres	% Mujeres	Total	%
Con solicitud de BO	662	88,6 %	55.804	90,4 %	43.212	89,2 %	<b>99.016</b>	<b>89,9 %</b>
Sin solicitud de BO	85	11,4 %	5.923	9,6 %	5.219	10,8 %	<b>11.142</b>	<b>10,1 %</b>
<b>Total</b>	<b>747</b>	<b>100 %</b>	<b>61.727</b>	<b>100 %</b>	<b>48.431</b>	<b>100 %</b>	<b>110.158</b>	<b>100 %</b>

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Gráfico 3**

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas, con y sin solicitud de buenos oficios, por sexo, año 2017



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

## A. NIVEL NACIONAL

### A2. HUELGAS EFECTUADAS<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup>Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 1 procesos en el primer caso, y de 2 en el segundo.

**Cuadro 4**

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2017

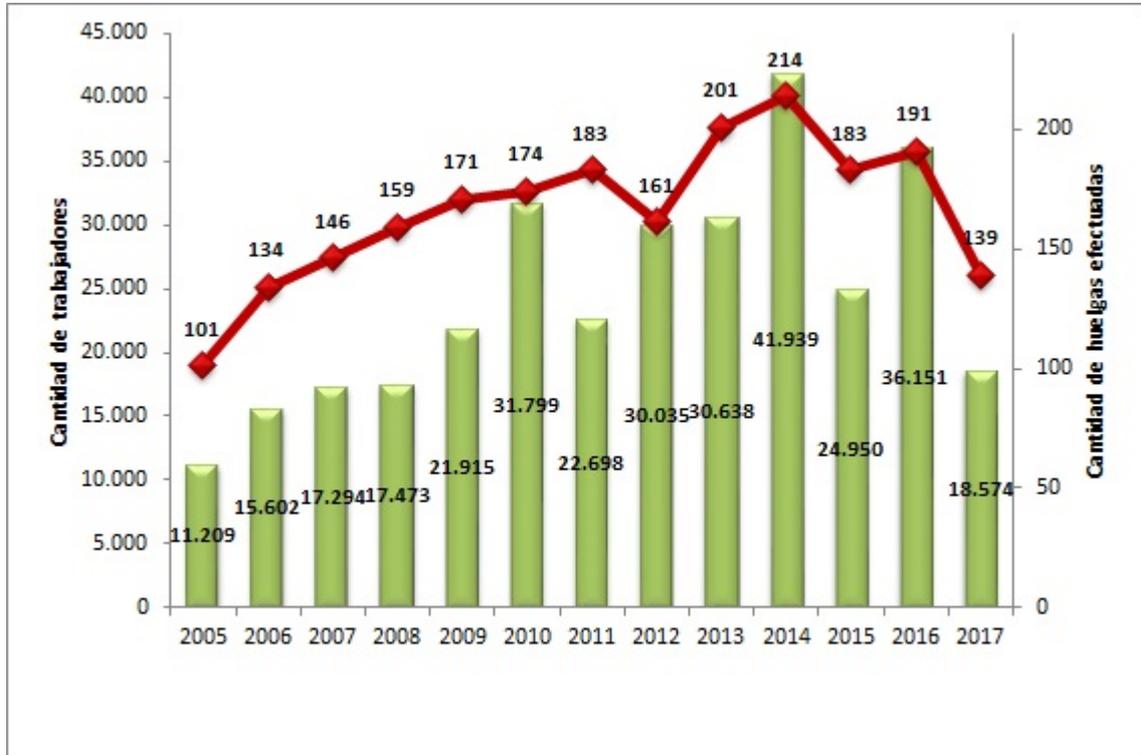
<b>Año</b>	<b>Huelgas efectuadas</b>	<b>Trabajadores involucrados</b>
<b>2005</b>	101	11.209
<b>2006</b>	134	15.602
<b>2007</b>	146	17.294
<b>2008</b>	159	17.473
<b>2009</b>	171	21.915
<b>2010</b>	174	31.799
<b>2011</b>	183	22.698
<b>2012</b>	161	30.035
<b>2013</b>	201	30.638
<b>2014</b>	214	41.939
<b>2015</b>	183	24.950
<b>2016</b>	191	36.151
<b>2017</b>	139	18.574

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 4

Cantidad anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2017

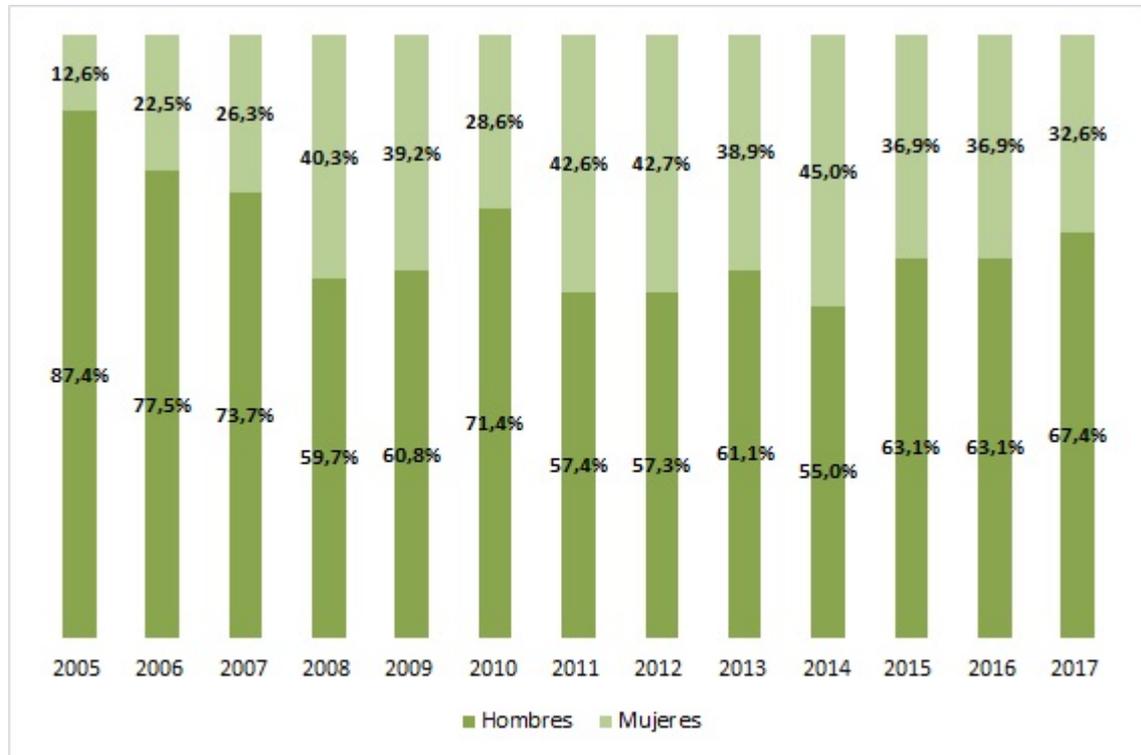


Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 5

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, por sexo, años 2005 a 2017



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 5

Cantidad y variación porcentual anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados en ellas, años 2005 a 2017

Año	Cantidad		Variación anual (%)	
	Huelgas efectuadas	Trabajadores	Huelgas efectuadas	Trabajadores
2005	101	11.209	**	**
2006	134	15.602	32,7 %	39,2 %
2007	146	17.294	9,0 %	10,8 %
2008	159	17.473	8,9 %	1,0 %
2009	171	21.915	7,5 %	25,4 %
2010	174	31.799	1,8 %	45,1 %
2011	183	22.698	5,2 %	-28,6 %
2012	161	30.035	-12,0 %	32,3 %
2013	201	30.638	24,8 %	2,0 %
2014	214	41.939	6,5 %	36,9 %
2015	183	24.950	-14,5 %	-40,5 %
2016	191	36.151	4,4 %	44,9 %
2017	139	18.574	-27,2 %	-48,6 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 6

Cantidad de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, según rama de actividad económica y sexo, año 2017

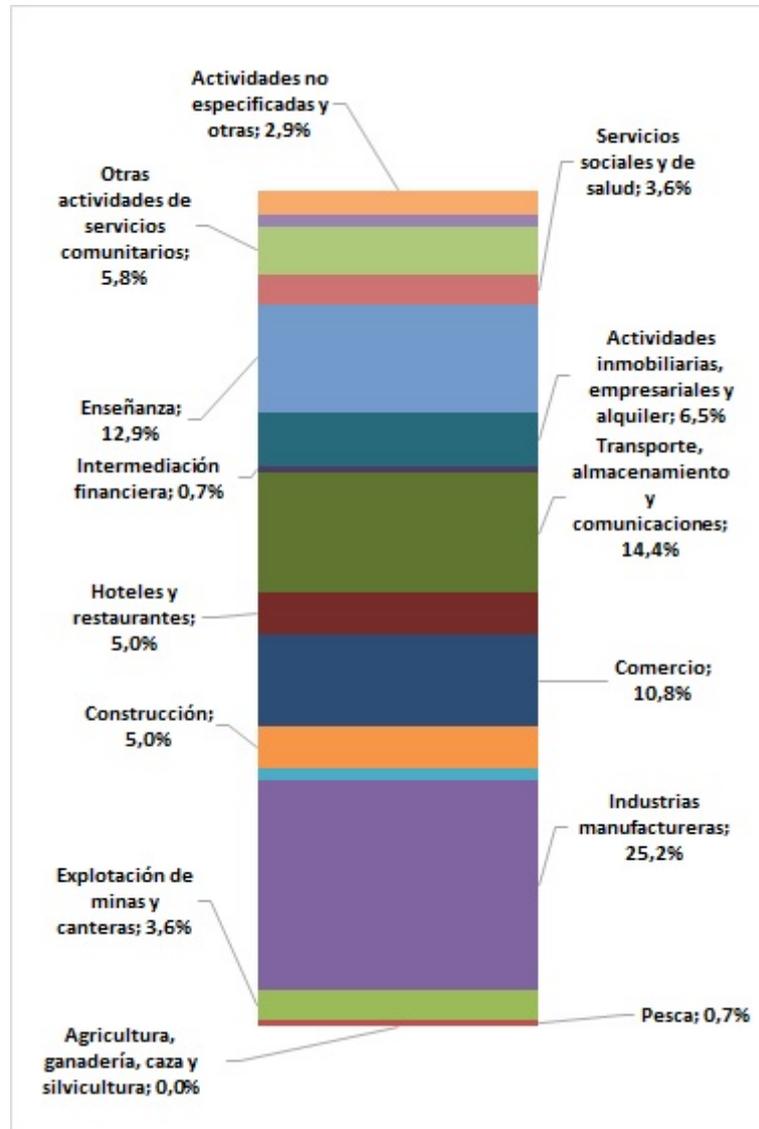
Rama Actividad Económica	Huelgas efectuadas	Trabajadores		
		Hombres	Mujeres	Total
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	0	0	0	0
Pesca	1	111	0	111
Explotación de minas y canteras	5	3.209	134	3.343
Industrias manufactureras	35	3.538	723	4.261
Suministro de electricidad, gas y agua	2	68	11	79
Construcción	7	474	10	484
Comercio	15	592	1.035	1.627
Hoteles y restaurantes	7	191	211	402
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	20	2.126	466	2.592
Intermediación financiera	1	12	10	22
Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler	9	672	426	1.098
Administración pública y defensa	0	0	0	0
Enseñanza	18	847	1.977	2.824
Servicios sociales y de salud	5	193	924	1.117
Otras actividades de servicios comunitarios	8	409	85	494
Hogares privados con servicio doméstico	2	20	4	24
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0	0	0
Actividades no especificadas y otras	4	59	37	96
<b>Total</b>	<b>139</b>	<b>12.521</b>	<b>6.053</b>	<b>18.574</b>

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 6

Distribución porcentual de huelgas efectuadas según rama de actividad económica, año 2017

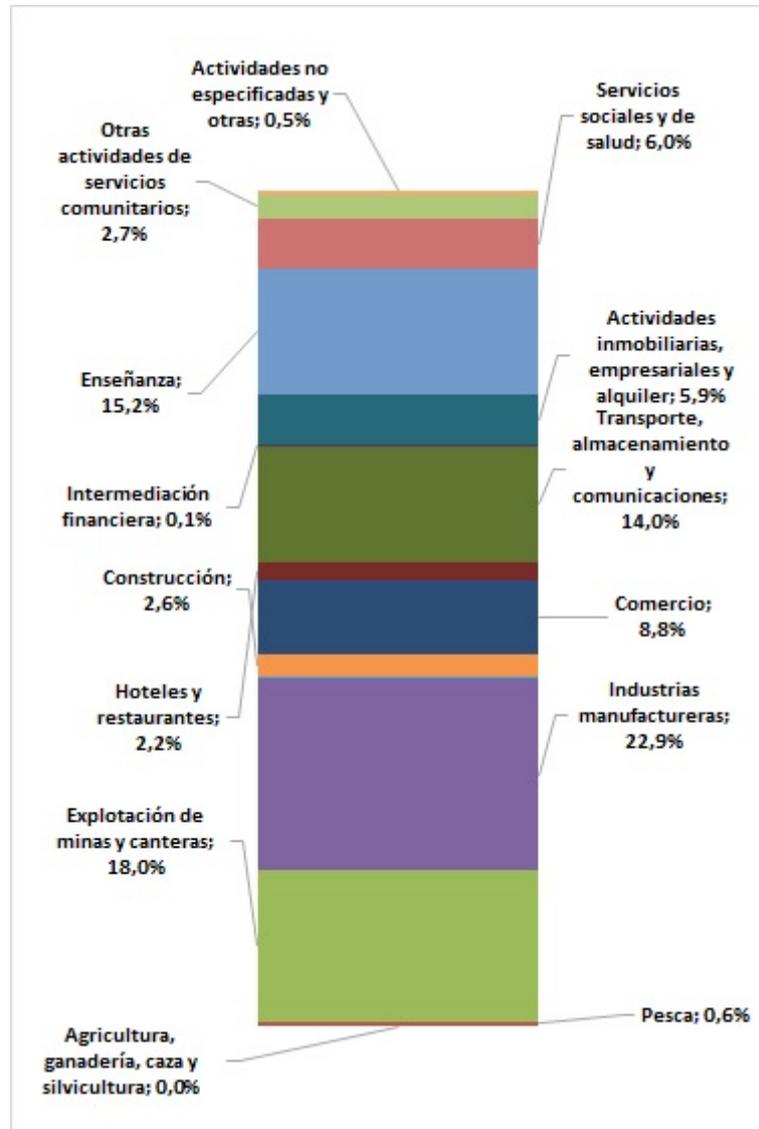


Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 7

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas según rama de actividad económica, año 2017

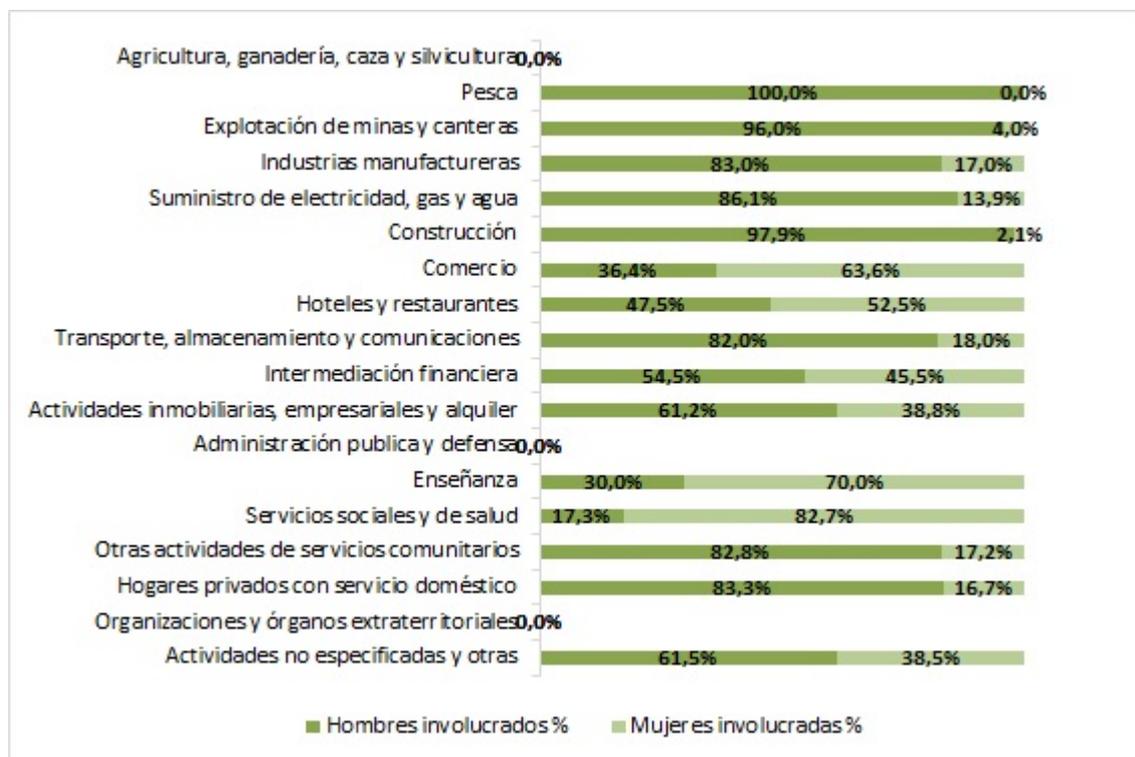


Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Grafico 8

Distribución porcentual de hombres y mujeres involucrados en huelgas efectuadas por rama de actividad económica, año 2017



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

## A. NIVEL NACIONAL

### A3. BUENOS OFICIOS<sup>3</sup>

---

<sup>3</sup>Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 2 procesos en el primer caso, y de 6 en el segundo.

Cuadro 7

Huelgas efectuadas con y sin solicitud de buenos oficios, según rama de actividad económica, año 2017

Rama Actividad Económica	Con Buenos Oficios	Sin Buenos Oficios	Cantidad de Huelgas	% de huelgas efectuadas con Buenos Oficios
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	0	0	0	0,0%
Pesca	1	0	1	100,0%
Explotación de minas y canteras	5	0	5	100,0%
Industrias manufactureras	32	3	35	91,4%
Suministro de electricidad, gas y agua	2	0	2	100,0%
Construcción	6	1	7	85,7%
Comercio	10	5	15	66,7%
Hoteles y restaurantes	7	0	7	100,0%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	15	5	20	75,0%
Intermediación financiera	1	0	1	100,0%
Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler	8	1	9	88,9%
Administración pública y defensa	0	0	0	0,0%
Enseñanza	16	2	18	88,9%
Servicios sociales y de salud	5	0	5	100,0%
Otras actividades de servicios comunitarios	8	0	8	100,0%
Hogares privados con servicio doméstico	2	0	2	100,0%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0	0	0,0%
Actividades no especificadas y otras	4	0	4	100,0%
<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>17</b>	<b>139</b>	<b>87,8%</b>

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 9

Cantidad anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y trabajadores involucrados, años 2005 a 2017



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 8

Cantidad anual de solicitudes de actuaciones de buenos oficios y de trabajadores involucrados, años 2005 a 2017

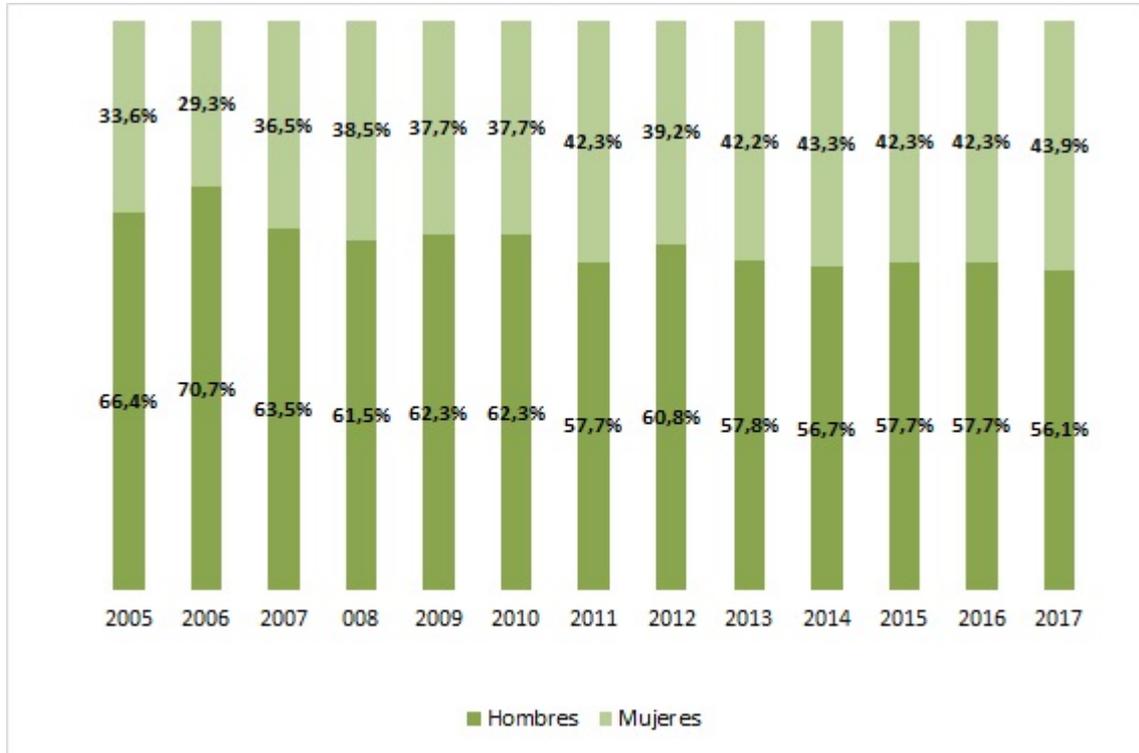
Año	Solicitud de Buenos Oficios		Variación anual (%)	
	Cantidad	Trabajadores	Cantidad	Trabajadores
2005	292	24.250	**	**
2006	380	40.863	30,1 %	68,5 %
2007	470	62.217	23,7 %	52,3 %
2008	495	52.186	5,3 %	-16,1 %
2009	516	60.778	4,2 %	16,5 %
2010	551	71.235	6,8 %	17,2 %
2011	613	76.405	11,3 %	7,3 %
2012	673	94.395	9,8 %	23,5 %
2013	710	90.930	5,5 %	-3,7 %
2014	740	119.570	4,2 %	31,5 %
2015	754	116.557	1,9 %	-2,5 %
2016	735	108.949	-2,5 %	-6,5 %
2017	677	100.285	-7,9 %	-8,0 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Gráfico 10**

Distribución porcentual anual de solicitudes de buenos oficios por sexo, años 2005 a 2017



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

## A. NIVEL NACIONAL

### A4. HUELGAS TERMINADAS<sup>4</sup>

---

<sup>4</sup>Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 1 procesos en el primer caso, y de 1 en el segundo.

Cuadro 9

Cantidad de días de duración de huelgas terminadas, promedio de días de duración y costo días-personas, años 2005 a 2017

Año	Huelgas terminadas	Trabajadores involucrados	Total duración	Promedio duración	Costo Días-Persona
2005	101	11.209	1.131	11,2	99.931
2006	134	15.602	1.501	11,2	195.344
2007	146	17.294	1.593	10,9	163.770
2008	159	17.473	1.701	10,7	202.178
2009	171	21.915	1.961	11,5	242.508
2010	174	31.799	2.180	12,5	333.822
2011	183	22.698	2.227	12,2	257.591
2012	161	30.035	1.886	11,7	252.316
2013	201	30.638	2.756	13,7	412.379
2014	214	41.939	2.463	11,5	443.517
2015	174	24.325	2.524	14,5	330.509
2016	204	36.876	3.279	16,1	606.590
2017	148	19.425	2.406	16,3	383.738

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Cuadro 10**

Variación porcentual de huelgas terminadas, respecto del año anterior, de días de duración, promedio días duración y costo días-personas, años 2006 a 2017

<b>Año</b>	<b>Total duración</b>	<b>Promedio duración</b>	<b>Costo Días-Persona</b>
<b>2006</b>	32,7 %	0,0 %	95,5 %
<b>2007</b>	6,1 %	-2,7 %	-16,2 %
<b>2008</b>	6,8 %	-1,8 %	23,5 %
<b>2009</b>	15,3 %	7,5 %	19,9 %
<b>2010</b>	11,2 %	8,7 %	37,7 %
<b>2011</b>	2,2 %	-2,4 %	-22,8 %
<b>2012</b>	-15,3 %	-4,1 %	-2,0 %
<b>2013</b>	46,1 %	17,1 %	63,4 %
<b>2014</b>	-10,6 %	-16,1 %	7,6 %
<b>2015</b>	2,5 %	26,1 %	-25,5 %
<b>2016</b>	29,9 %	10,8 %	83,5 %
<b>2017</b>	-26,6 %	1,1 %	-36,7 %

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

## B. NIVEL REGIONAL

### B1. HUELGAS APROBADAS<sup>5</sup>

---

<sup>5</sup>Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 3 procesos en el primer caso, y de 6 en el segundo.

**Cuadro 11**

Huelgas aprobadas y cantidad de trabajadores involucrados según sexo y región, año 2017

Región	Huelgas aprobadas	Hombres involucrados	Mujeres involucradas	Total
Arica y Parinacota	5	299	33	<b>332</b>
Tarapacá	13	970	678	<b>1.648</b>
Antofagasta	54	8.487	2.006	<b>10.493</b>
Atacama	15	991	805	<b>1.796</b>
Coquimbo	13	1.197	140	<b>1.337</b>
Valparaíso	70	5.379	2.626	<b>8.005</b>
Metropolitana	355	30.847	32.300	<b>63.147</b>
O'Higgins	25	1.329	1.630	<b>2.959</b>
Maule	27	2.128	926	<b>3.054</b>
Bíobío	104	5.653	3.408	<b>9.061</b>
Araucanía	22	1.881	2.005	<b>3.886</b>
Los Ríos	9	739	77	<b>816</b>
Los Lagos	27	1.405	1.438	<b>2.843</b>
Aysén	5	316	187	<b>503</b>
Magallanes	3	106	172	<b>278</b>
<b>Total</b>	<b>747</b>	<b>61.727</b>	<b>48.431</b>	<b>110.158</b>

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Cuadro 12**

Cantidad de huelgas aprobadas por región, con y sin solicitud de buenos oficios, y trabajadores involucrados, año 2017

Región	Con Buenos Oficios		Sin Buenos Oficios	
	Cantidad	Trabajadores involucrados	Cantidad	Trabajadores involucrados
Arica y Parinacota	4	288	1	44
Tarapacá	9	785	4	863
Antofagasta	50	10.134	4	359
Atacama	14	1.755	1	41
Coquimbo	13	1.337	0	0
Valparaíso	67	7.501	3	504
Metropolitana	313	57.855	42	5.292
O'Higgins	24	2.922	1	37
Maule	27	3.054	0	0
Biobío	88	7.267	16	1.794
Araucanía	16	2.142	6	1.744
Los Lagos	8	784	1	32
Los Ríos	21	2.411	6	432
Aysén	5	503	0	0
Magallanes	3	278	0	0
<b>Total</b>	<b>662</b>	<b>99.016</b>	<b>85</b>	<b>11.142</b>

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

## B. NIVEL REGIONAL

### B2. HUELGAS EFECTUADAS<sup>6</sup>

---

<sup>6</sup>Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 2 procesos en el primer caso, y de 2 en el segundo.

**Cuadro 13**

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, según sexo y región, año 2017

Región	Huelgas efectuadas	Hombres involucrados	Mujeres involucradas	Trabajadores Involucrados
Arica y Parinacota	1	8	18	26
Tarapacá	1	105	2	107
Antofagasta	13	3.622	197	3.819
Atacama	0	0	0	0
Coquimbo	2	199	1	200
Valparaíso	13	1.689	296	1.985
Metropolitana	80	4.955	3.942	8.897
O'Higgins	2	15	47	62
Maule	3	71	0	71
Biobío	13	669	684	1.353
Araucanía	5	806	623	1.429
Los Ríos	2	251	5	256
Los Lagos	3	131	214	345
Aysén	1	0	24	24
Magallanes	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>139</b>	<b>12.521</b>	<b>6.053</b>	<b>18.574</b>

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Cuadro 14**

Cantidad y distribución regional porcentual de huelgas efectuadas, año 2017

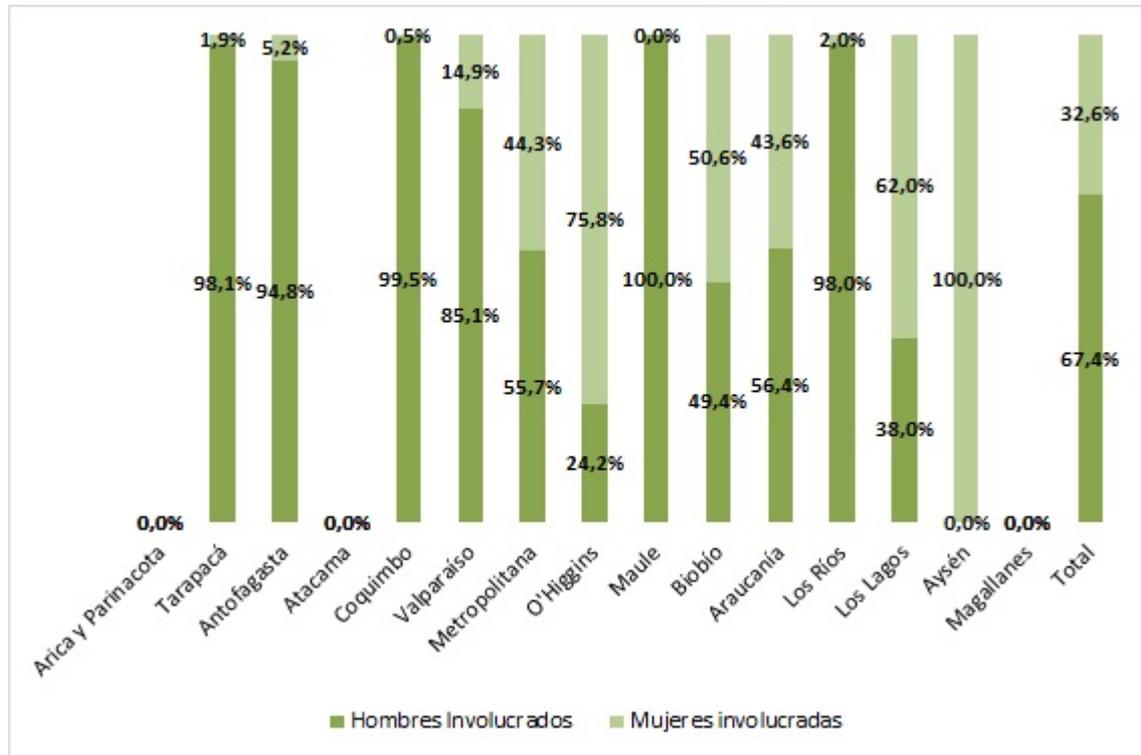
Región	Huelgas efectuadas	o%
Arica y Parinacota	1	0,7 %
Tarapacá	1	0,7 %
Antofagasta	13	9,4 %
Atacama	0	0,0 %
Coquimbo	2	1,4 %
Valparaíso	13	9,4 %
Metropolitana	80	57,6 %
O'Higgins	2	1,4 %
Maule	3	2,2 %
Biobío	13	9,4 %
Araucanía	5	3,6 %
Los Ríos	2	1,4 %
Los Lagos	3	2,2 %
Aysén	1	0,7 %
Magallanes	0	0,0 %
<b>Total</b>	<b>139</b>	<b>100 %</b>

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Gráfico 11**

Distribución porcentual de trabajadores en huelgas efectuadas, según región y sexo, año 2017



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

**Cuadro 15**

Distribución porcentual regional de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, año 2017

Región	Trabajadores involucrados	%
Arica y Parinacota	26	0,1 %
Tarapacá	107	0,6 %
Antofagasta	3.819	20,6 %
Atacama	0	0,0 %
Coquimbo	200	1,1 %
Valparaíso	1.985	10,7 %
Metropolitana	8.897	47,9 %
O'Higgins	62	0,3 %
Maule	71	0,4 %
Biobío	1.353	7,3 %
Araucanía	1.429	7,7 %
Los Ríos	256	1,4 %
Los Lagos	345	1,9 %
Aysén	24	0,1 %
Magallanes	0	0,0 %
<b>Total</b>	<b>18.574</b>	<b>100 %</b>

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

## B. NIVEL REGIONAL

### B3. BUENOS OFICIOS<sup>7</sup>

---

<sup>7</sup>Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 2 procesos en el primer caso, y de 6 en el segundo.

**Cuadro 16**

Cantidad y porcentaje de solicitudes de buenos oficios que terminaron en huelga efectuada por región, año 2017

Region	Huelgas efectuadas	Con solicitud Buenos oficios	% con Buenos oficios
Arica y Parinacota	1	4	25,0 %
Tarapacá	1	9	11,1 %
Antofagasta	13	49	26,5 %
Atacama	0	13	0,0 %
Coquimbo	2	13	15,4 %
Valparaiso	13	68	19,1 %
Metropolitana	80	316	25,3 %
O'Higgins	2	27	7,4 %
Maule	3	29	10,3 %
Biobío	13	92	14,1 %
Araucanía	5	19	26,3 %
Los Ríos	2	8	25,0 %
Loa Lagos	3	22	13,6 %
Aysén	1	5	20,0 %
Magallanes	0	3	0,0 %
<b>Total</b>	<b>139</b>	<b>677</b>	<b>20,5 %</b>

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

## B. NIVEL REGIONAL

### B4. HUELGAS TERMINADAS<sup>8</sup>

---

<sup>8</sup>Se incluyen aquellas huelgas de procesos de negociación colectiva desistidos o cuyo resultado fue un instrumento no afinado. Se trata de 1 procesos en el primer caso, y de 1 en el segundo.

**Cuadro 17**

Cantidad de huelgas terminadas, trabajadores involucrados por sexo, días de duración, promedio de días y costo de los días de duración de las huelgas, según región, año 2016

Región	Huelgas efectuadas	Hombres involucrados	Mujeres involucrados	Total Trabajadores	Días duración	Promedio duración	Costo días-persona
Arica y Parinacota	1	8	18	26	118	118,0	3.068
Tarapacá	1	105	2	107	9	9,0	963
Antofagasta	14	3.643	197	3.840	293	20,9	135.439
Atacama	0	0	0	0	0	0,0	0
Coquimbo	2	199	1	200	19	9,5	1.387
Valparaíso	14	1.698	296	1.994	143	10,2	25.867
Metropolitana	86	5.354	4.269	9.623	1.236	14,4	159.072
O'Higgins	2	15	47	62	93	46,5	3.954
Maule	3	71	0	71	93	31,0	2.110
Biobío	13	669	684	1.353	232	17,8	30.961
Araucanía	6	889	635	1.524	104	17,3	14.378
Los Ríos	2	251	5	256	36	18,0	4.700
Los Lagos	3	131	214	345	21	7,0	1.623
Aysén	1	0	24	24	9	9,0	216
Magallanes	0	0	0	0	0	0,0	0
<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>13.033</b>	<b>6.392</b>	<b>19.425</b>	<b>2.406</b>	<b>16,3</b>	<b>383.738</b>

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

## Glosario

### Huelga

Instancia del proceso de negociación colectiva en la cual los trabajadores, ya sean como grupo o socios de una organización sindical, suspenden colectivamente la obligación de prestar servicios personales a su empleador en pro de sus intereses económicos y sociales. En Chile, la legislación vigente circunscribe el derecho a huelga exclusivamente al ámbito de la negociación colectiva reglada dando origen a la suscripción de un contrato colectivo. Los artículos 369 al 385, del Código del Trabajo, norman los diferentes aspectos ligados a las huelgas legales, objetos del presente Anuario (Compendio) Estadístico.

Los artículos 370 a 374 del Código del Trabajo establecen los requisitos y procedimientos que deberán concurrir para que se pueda llevar a cabo una huelga. Como consecuencia de esta definición, debe entenderse que en las estadísticas del presente Anuario no se incluyen las paralizaciones de colectivos de trabajadores efectuadas en circunstancias diferentes a las contempladas en la legislación vigente en Chile.

### Huelga Aprobada

Etapas en la cual, a través de una votación, los trabajadores involucrados en un proceso de negociación colectiva reglada acuerdas por mayoría absoluta rechazar la última oferta efectuada por el empleador, optando con ello realizar la huelga al tercer día hábil siguiente de materializada la votación.

### Huelga Efectuada

Corresponde a aquella que se ha materializado mediante la interrupción de la actividad laboral por parte de más de la mitad de los trabajadores involucrados en la negociación. En cuanto a la oportunidad para hacer efectiva la huelga, el artículo 374 inciso 1º, establece que esta deberá tener lugar al inicio de la respectiva jornada del tercer día siguiente a la fecha de su aprobación.

Este plazo podrá prorrogarse unilateralmente por 5 días hábiles, si una de las partes solicita los buenos oficios contemplados en el artículo 374 bis, plazo que podrá, por acuerdo entre las partes, ampliarse hasta por 5 días corridos, o, en defecto, o a continuación, las partes podrán acordar la prórroga del inicio de la huelga por 10 días corridos, acorde al artículo 374.

\*\*Instancia del proceso de negociación colectiva en la cual la totalidad de los trabajadores que se encuentran negociando colectivamente, materializan efectivamente su voluntad de suspender sus actividades laborales para con el empleador.

### Trabajadores Involucrados en Huelgas

Corresponde a la suma de todos los trabajadores que, en un ámbito geográfico y período determinado, como partícipes del proceso de negociación de un contrato colectivo, han acordado por mayoría absoluta declarar la huelga, rechazando la última oferta del empleador. En el presente Anuario, las cifras se presentan tanto para aquellos trabajadores involucrados en huelgas aprobadas como en huelgas efectuadas.

### Días de duración de las Huelgas

Variable que releja la suma de todos los días transcurridos corridos, esto incluye los días sábado, domingo y festivos, entre el momento en que se hizo efectiva la huelga y el día del término de la misma, referida a aquella(s) realizada(s) en un ámbito geográfico y período determinado.

**Efecto huelga**

De acuerdo al art. 355 del Código del Trabajo el contrato se entenderá suspendido, en consecuencia, los trabajadores no estarán obligados a prestar servicios, ni el empleador al pago de las remuneraciones, beneficios y regalías derivadas de dicho contrato, entre esas las previsionales, sin perjuicio del derecho del trabajador a imponerse por su propia cuenta.

**Costo días-persona**

Indicador estadístico que cuantifica los días no trabajados en las empresas producto de las huelgas efectuadas en un ámbito geográfico y período determinado. La suma total de los días se calcula a partir del producto de la cantidad de trabajadores involucrados por los días de duración de las huelgas efectuadas, individualmente consideradas.

**Buenos Oficios**

La Dirección del Trabajo ha señalado en su jurisprudencia administrativa que la actuación de buenos oficios a que se refiere el artículo 374 bis del Código del Trabajo, debe entenderse como una asistencia o servicio ofrecida por el Estado, a los actores del proceso de negociación colectiva, dirigida a resolver el conflicto por acuerdo mutuo entre las partes interesada. Para dichos efectos la legislación vigente contempla un primer plazo de 5 días hábiles, a solicitud de una o ambas partes, que provoca la prórroga del inicio de la huelga, y un segundo plazo de hasta 5 días corridos, sujeto al acuerdo de las partes. Finalizados los buenos oficios la huelga deberá iniciarse al día hábil siguiente.

A los plazos señalados se les aplica el artículo 312, lo que implica que si alguno de ellos vence en sábado, domingo o festivo su vencimiento ocurre el día hábil siguiente.

\*\*Actuación realizada por la Dirección del Trabajo a requerimiento exclusivo del empleador, de la comisión negociadora de los trabajadores o de ambos, destinada a generar instancias de acuerdo una vez aprobada la huelga y sin que ésta se haya hecho efectiva. Las formalidades, naturaleza, y duración de la instancia, se encuentran normadas en el Artículo 374 bis, del Código del Trabajo.

**Rama Actividad Económica**

Corresponde a las grandes secciones en que son clasificadas las empresas de un país de acuerdo al tipo de producción que desarrollan. Existen diversas clasificaciones, siendo la más difundida la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU), de la cual a su vez existen distintas versiones que van incorporando la diversificación y complejidad del aparato productivo.

Actualmente, la Dirección del Trabajo utiliza la CIIU.cl en una versión adaptada a la realidad chilena – conservando la comparabilidad internacional. Consta de 18 secciones o ramas de actividad económica. Esta clasificación es también empleada por el Servicio de Impuestos Internos (SII) para clasificar a las empresas que registra.

Al clasificar las huelgas por rama de actividad económica, se les incluye en aquella a la que pertenece la empresa donde fue llevado a cabo el proceso de negociación colectiva.